

Mama childcare in Zug ist neu und steht für Exzellenz in der frühkindlichen Entwicklung. Mehrsprachig, dynamisch, mit grossartigen Einrichtungen für das Team und die Kinder, nähren wir Neugier durch gezieltes Lernen. Unser Curriculum fördert soziale, körperliche, verbale und kognitive Entwicklung und unser Konzept der altersgleichen Kindergruppen kommt in unseren geräumigen Gruppenzimmern zum Leben.

Wir suchen für alle Gruppen – **Babys, Toddlers, Minis / Midis / Maxis** – per März 2017 eine/n

MITERZIEHER / LEHRER, 100%, permanent

Wir sind von einer Leidenschaft für eine Welt des Lernens, Freude und Abenteuer für über 50 Kinder im Alter von 2 Monaten bis 6 Jahren in altersgleichen Gruppen zu schaffen vereint. Unser Team verpflichtet sich, die KiTa erfolgreich zu machen und weiss, dass die Schaffung sinnvoller Beziehungen zu Kindern, Familien und den Teammitgliedern eine entscheidende Rolle für diesen Erfolg spielt.

Miterzieher / Lehrer sind unsere wichtigsten Teammitglieder. Sie sind zuversichtlich und kompetent in der frühkindlichen Entwicklung und finden jeden Tag kreative Wege, um Kindern zu helfen, zu lernen und zu wachsen. Sie bringen Wärme, Geduld und Verständnis in die KiTa.

Ihre Fähigkeiten, Bildung und Erfahrung

Erforderlich

- eine abgeschlossene Ausbildung als FABE, Erzieher oder ähnliche sozialpädagogische Bildung
- Abitur oder gleichwertig
- Fachwissen zu Bildungsplänen und dessen Umsetzung, Projektarbeit, Beobachtungs – und Dokumentationsverfahren
- Teamgeist
- Sprechen, lesen und schreiben auf Englisch und / oder Deutsch / Schweizerdeutsch
- 1 st Aid Certifications, oder bereit zu erhalten
- Grundlegende Technologiekenntnisse (z. B. E-Mail)

Gewünscht

- 1 Jahr Berufserfahrung in der Kleinkinderentwicklung

Ihre Aufgaben und Funktionen

Das sind die Grunderwartungen für Lehrer. Natürlich, werden kreative und neue Wege, die Erwartungen erfüllen oder übertreffen, gefördert, solange auch die erforderlichen Funktionen erfüllt sind.

Kinder sicher halten

Aufsicht - Kinder zu positiven Interaktionen führen, alle Kinder in Sicht halten und die Child Supervision Records richtig verwenden.

Gesundheit und Sicherheit – die Gruppenräume sauber und ordentlich halten. Der Umgebung

bewusst sein und bei unsicheren Situationen sie melden und Verantwortung übernehmen.

Positive Kinderberatung - nur positive Lernmethode verwenden.

Lizenzierung - die Lizenzbestimmungen für die Kinderbetreuung kennen und befolgen.

Eine wertvolle Lernerfahrung erschaffen

Gruppenräume - Lernräume zur Unterstützung und Verbesserung des Konzepts erschaffen

Organisation – Lernmaterial gut unterhalten, tägliche Notizen und Kind Informationen in Ordnung halten.

Lehren – das Curriculum in einer Weise umsetzen, die den individuellen Bedürfnissen des Kindes entspricht. Die entwicklungsgerechten Lehrmethode verwenden.

Bewertungen - vollständige Bewertungen der Kinder durch Beobachtungen ausführen. Aktiv an Elternkonferenzen mit der Gruppen- und KiTa-Leitung teilnehmen.

Unseren Erfolg unterstützen

Commitment – rechtzeitig zur Arbeit erscheinen und jeden Tag 100% geben.

Zusammenarbeit - mit dem Team ermutigend zusammenarbeiten, um die Ziele der Mama childcare zu erreichen.

Rundgänge – zukünftige Familien, die für einen Besuch kommen, begrüßen und engagieren. Über Vorteile unseres Programm sprechen. Übergeordnete Fragen beantworten.

Obligatorische Sitzungen - an beruflichen Entwicklungstagen, Tagungen und alle Sitzungen ausserhalb des regulären Zeitplans, die von der KiTa-Leitung gefordert werden, teilnehmen.

Fortlaufendes Lernen

Eingewöhnung – zuständig für die wichtigste Aktivität des Kindes sein

Serviceorientierung – über die Werte einer Serviceorganisation bewusst sein und durch das Handeln zum Leben bringen.

Konzept & Programm – das Wissen umsetzen und weiter vertiefen.

Best Practices –die besten Praxis in der Kleinkinderentwicklung, die durch formale Bildung und Berufserfahrung gelernt wurden, einbinden. Das Wissen mit den Teammitglieder teilen.

Technologie – sich über die Job benötigten Technologien erkundigen, und bereit sein, neue Programme, Anwendungen, Systeme oder Geräte zu lernen, wenn sich die Dinge ändern.

Anpassend den Umständen

Arbeitszeiten - Arbeitszeiten können variieren, um den Bedürfnissen der Kinder in unserer KiTa zu befriedigen. Mehrere oder weniger Stunden können geplant werden.

Initiative – **ist nur begrüsst!** Ohne Aufforderungen für die Verbesserung der Lernräume, der KiTa und die Teammitglieder vorgreifen.

Gruppenart – das Profil der Gruppe kann sich ändern.

Andere Aufgaben – andere Aufgaben nach Bedarf annehmen, um dem Erfolg der Kita beizutragen.

Arbeitsumgebung / Physische Anforderungen

- Der Miterzieher / Lehrer muss sich einem sich ständig wandelnden Umfeld anpassen und die Bedürfnisse der Kinder in den Mittelpunkt stellen
- Der Miterzieher / Lehrer muss voll körperlich aktiv sein können. Er / sie muss bücken, auf dem Boden sitzen, auf den Knien und lange Zeit stehen, sowie sich in Aktivitäten wie Springen, Tanzen, Wandern und Laufen engagieren.
- Die Fähigkeit, bis zu 10 kg anzuheben, ist stark erwünscht und kann in einigen Gruppenräumen oder eventuell in der Küche erforderlich sein.
- Miterzieher / Lehrer müssen gut genug sehen und hören, um die Gruppenräume und Spielplätze zu überwachen und Kinder zu jeder Zeit in der Sicherheit zu halten.

Die Vorteile unserer Karriere-Profis:

Zusätzlich zu einer lohnenden Karriere, wo Sie helfen, die Zukunft der Kinder gestalten, bietet Mama childcare folgende Vergütung.

- Ermässigte Kinderbetreuung
- Grosszügige bezahlte Ferien
- Bezahlte Mahlzeiten
- Bildungsförderung
- Persönliches Entwicklungsprogramm
- Spar-, Renten- und Investitionsplan mit Arbeitgeber-Match

Mama childcare plant im ersten Jahr über 20 Teammitglieder zu beschäftigen.

Wir sind ein Equal Opportunity Arbeitgeber.

Willkommen bei uns!